



Harmonie Professionnelle :

Concilier succès entrepreneurial et engagement écologique

François Moser
francois.moser1@gmail.com

Qui sommes-nous ?

Oteci

Organisation pour la Transmission des Expériences et des Compétences Intergénérationnelle

Dans un monde en plein réinvention : Transformation digitale, transition écologique, crise sanitaire, mutation du monde du travail.

Oteci est une association de cadres et dirigeants, tous retraités actifs qui transmettent bénévolement leurs expériences et compétences professionnelles aux jeunes

générations : apprentis, jeunes diplômés, cadres et dirigeants en phase de réinvention professionnelle.



Oteci : Nos missions

3 types de missions



Établissements d'Enseignement & Mentorat

Dans les Établissements d'Enseignement, contribuer au rapprochement des jeunes des Écoles et Universités avec le monde de l'Entreprise.



Entreprises & Startup

Dans les Entreprises, soutenir les dirigeants des ETI, PME, associations, fondations et les créateurs de Startup dans leurs projets.



Vie Associative

Dans l'Association Oteci, participer à la réinvention de la société, actualiser ses compétences et renouveler ses expériences

Sommaire



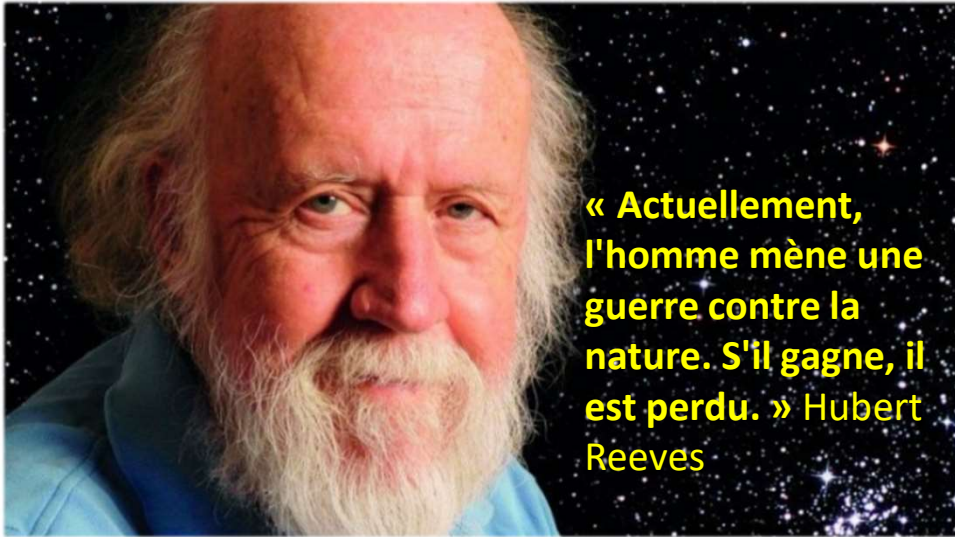
- Introduction
- Empreinte de L'Homme sur le monde du vivant et les ressources
- Comment je peux agir de façon personnelle
- Et dans le cadre de mon activité entrepreneuriale
 - Le contexte & la démarche
 - Outils et normes disponibles
 - Comment construire le progrès
- Conclusion

Introduction : Le 7 mai 2024 ?



Le 7 mai 2024 : « jour du dépassement »,
date à laquelle **la France** a virtuellement consommé
l'ensemble des ressources que la Terre
peut lui fournir en un an .

Introduction : quelques citations ...



Empreinte de l'Homme sur le monde du vivant et les ressources

Dépendance aux énergies carbonées et produits dérivés

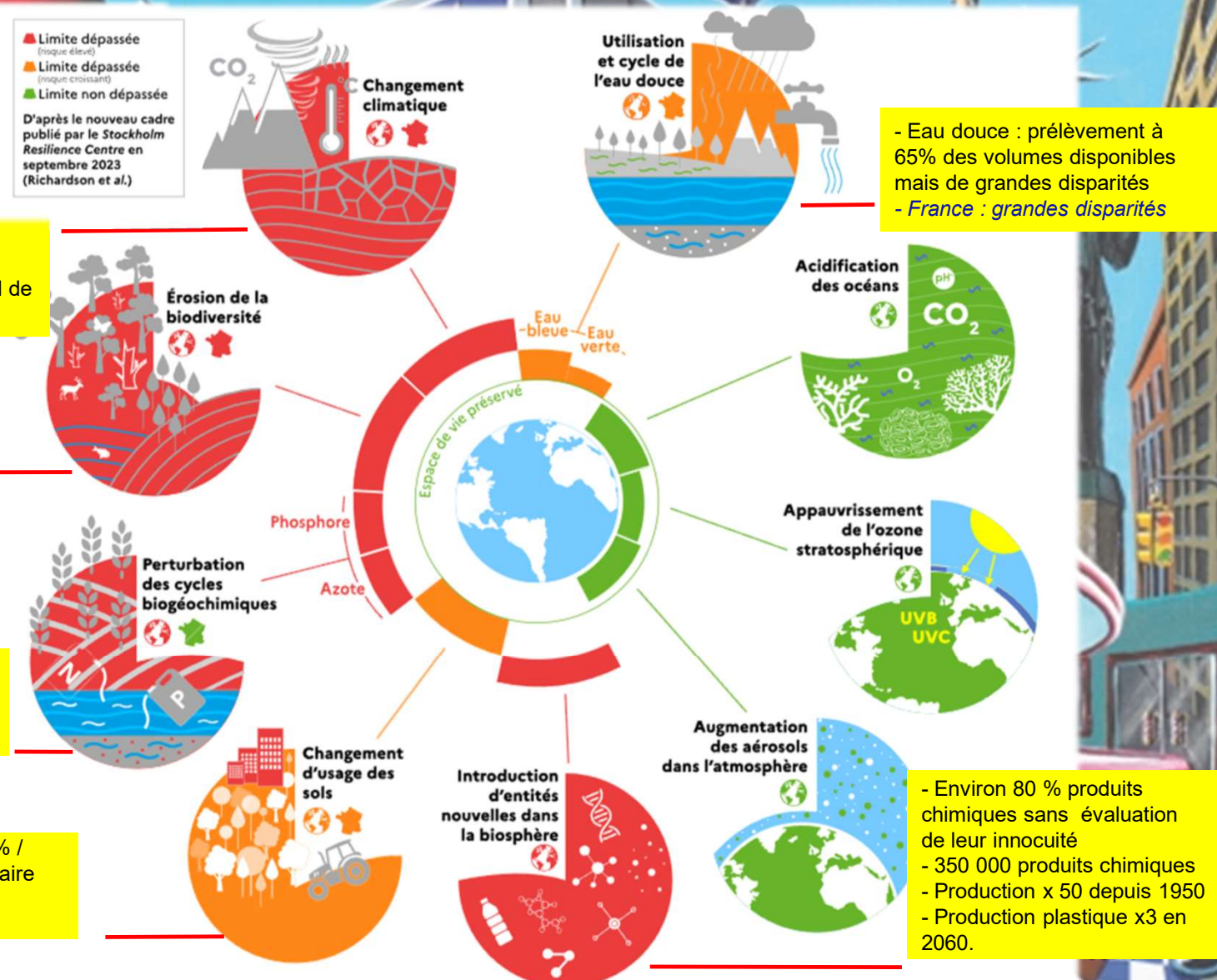
- Concentration CO₂ : 425 ppm
280 ppm en 1850
zone d'incertitude 450 ppm ⇔ Cible accord de Paris, 2°C (2023 : +1,52°C)

Les 9 limites planétaires 2023 : 6 limites dépassées

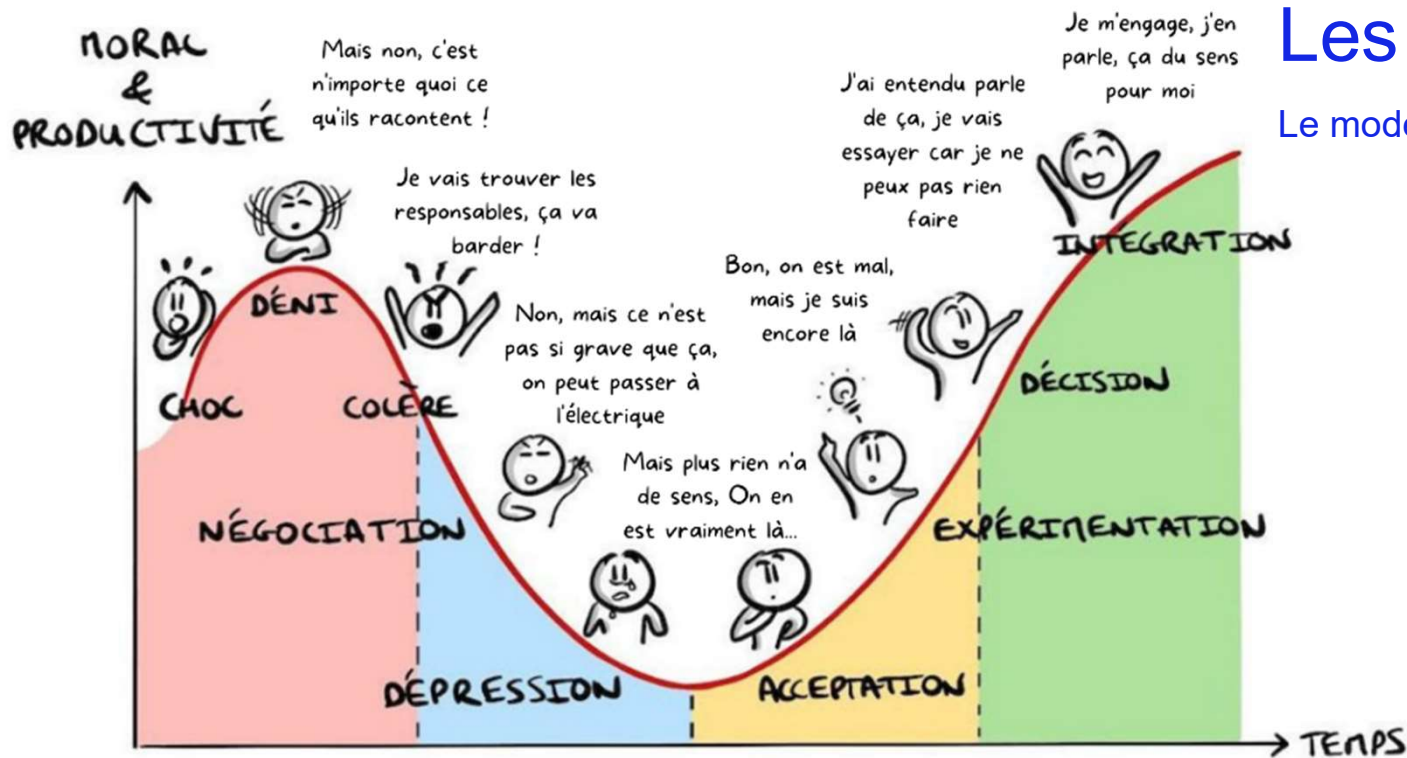
- Taux d'extinction des espèces : x 50 limite acceptable
- France : +99% entre 2000 et 2022

- Azote (2023) : 190 Mt/an vs limite acceptable 82 Mt/an
- Phosphore (2023) : 17,5 Mt/an vs limite acceptable 11,2 Mt/an

- Superficie forestière : perte de 40% / surfaces années 1700 ; limite planétaire acceptable : perte de 46%



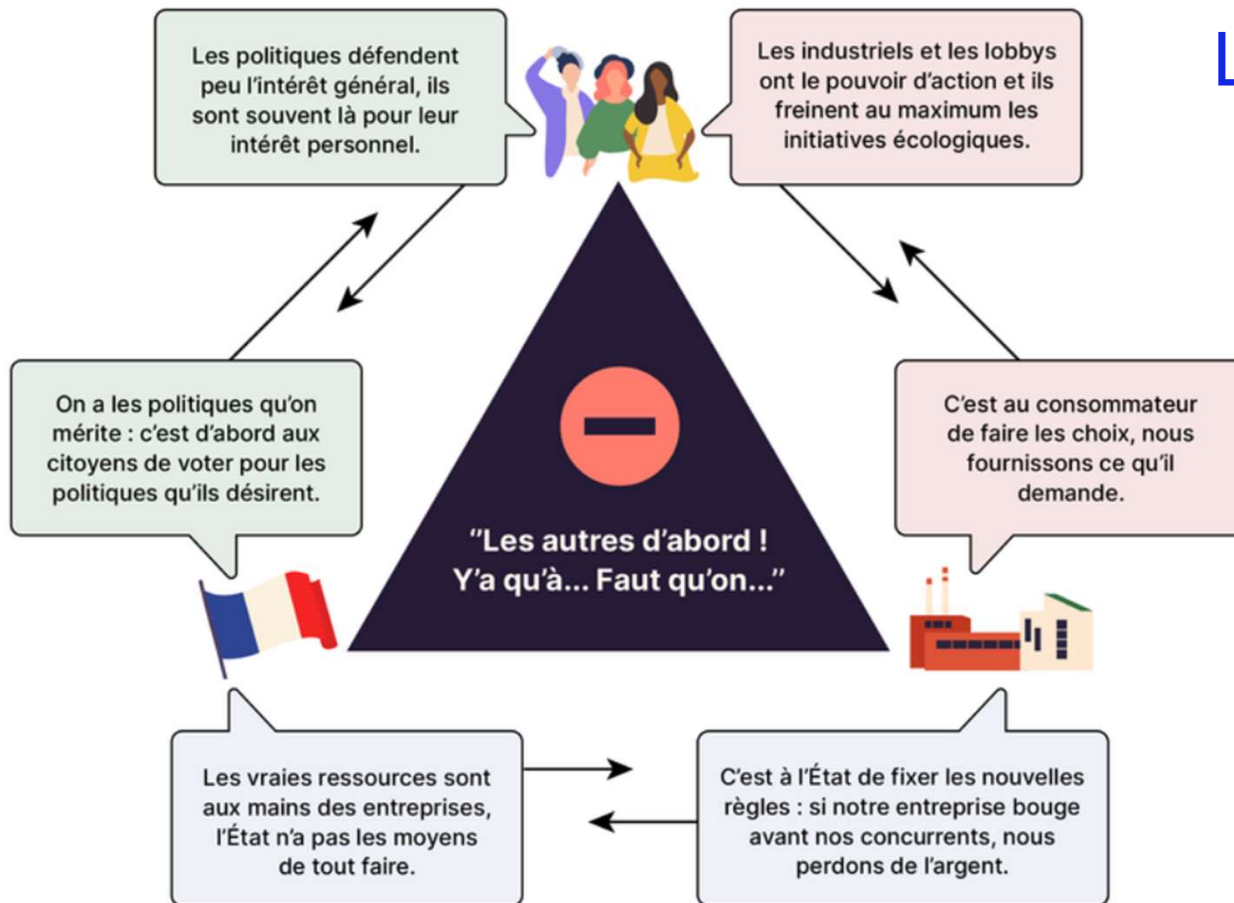
Ressenti personnel



Les étapes du changement

Le modèle de Kübler-Ross ou les 5 étapes du deuil

Ressenti personnel



Le triangle de l'inaction

Action personnelle : réduire mon empreinte

2021 : Empreinte carbone moyenne en France : 9,9 tCO₂eq/personne
Objectif pour 2050, ne pas franchir les 2°C : 2 tCO₂eq/pers/an (-5%/an)

Calculateur : <https://nosgestesclimat.fr/>

1. Transport :

- Au quotidien **40%** les trajets en voiture en ville font **moins de 1 km**
- Trajet Paris-Marseille :



2,6 kgCO₂eq/pers,



x10

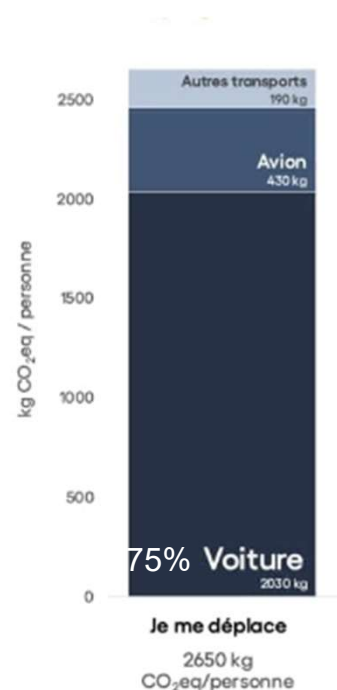


x80



x100

solutions : privilégier transports en commun, covoiturage, vélo, marche.



Gaz inclus : CO₂ (hors UTCATF France), CH₄, N₂O, HFC, SF₆, PFC, H₂O (trainées de condensation).

Source : MyCO₂ par Carbone 4 d'après le ministère de la Transition écologique, le Haut Conseil pour le Climat, le CITEPA, Agribalyse V3 et INCA 3.



Action personnelle : réduire mon empreinte

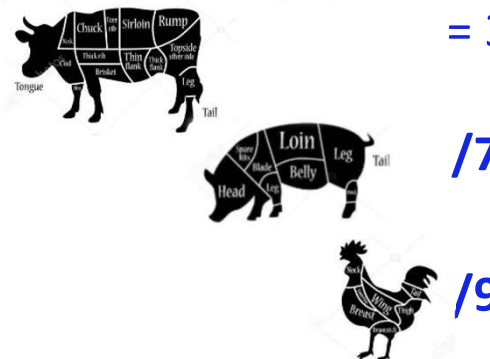
2021 : Empreinte carbone moyenne en France : 9,9 tCO₂eq/personne
Objectif pour 2050, ne pas franchir les 2°C : 2 tCO₂eq/pers/an (-5%/an)

Calculateur : <https://nosgestesclimat.fr/>

2. Alimentation :

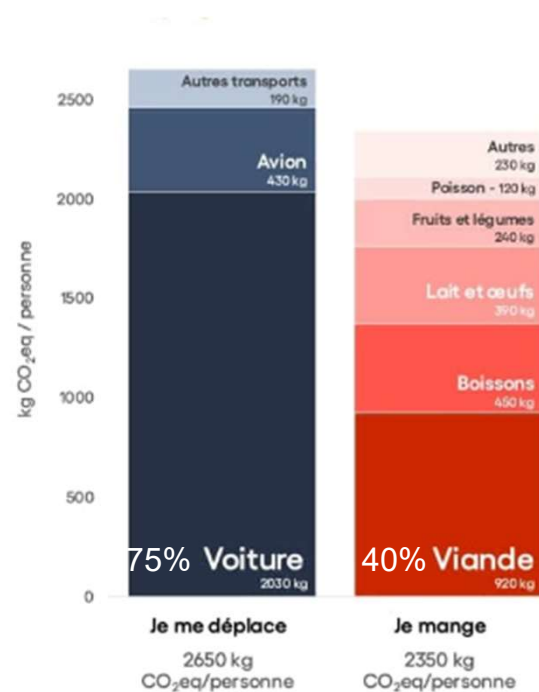
Empreinte due à l'élevage (émission de méthane par les bovins, déforestation, la culture)

- Viande rouge, 1 Kg de viande :
= 35 kgCO₂eq



Solutions :

- Opter pour des menus végétariens dans la semaine (démarche progressive...)
- Manger bio, local et de saison
- Cuisiner soi-même à partir de produits bruts (batch cooking)



Gaz inclus : CO₂ (hors UTCATF France), CH₄, N₂O, HFC, SF₆, PFC, H₂O (trainées de condensation).

Source : MyCO₂ par Carbone 4 d'après le ministère de la Transition écologique, le Haut Conseil pour le Climat, le CITEPA, Agribalyse V3 et INCA 3.



Action personnelle : réduire mon empreinte

2021 : Empreinte carbone moyenne en France : 9,9 tCO₂eq/personne
Objectif pour 2050, ne pas franchir les 2°C : 2 tCO₂eq/pers/an (-5%/an)

Calculateur : <https://nosgestesclimat.fr/>

3. Logement :

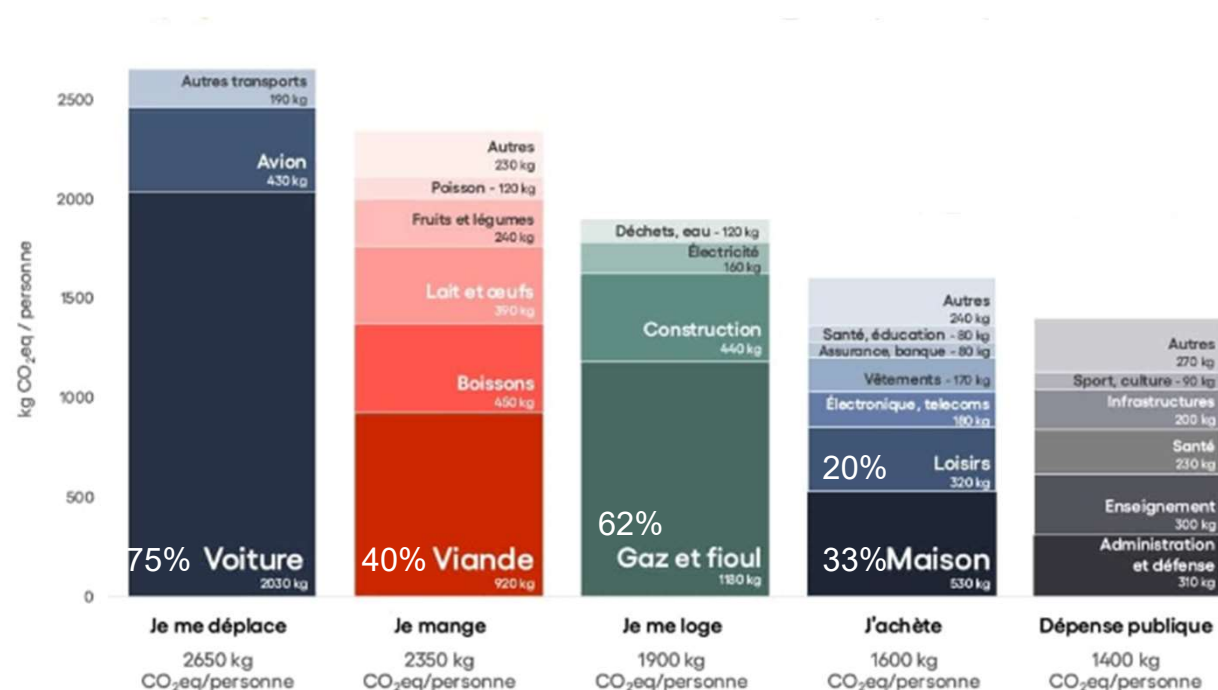
Solutions:

- Abaisser son chauffage de 20° à 19° = -7% de consommation (+ un bon pull !)
- Améliorer l'isolation

4. Consommation :

Solutions:

- Acheter éco-responsable (label, engagement environnemental...)
- Acheter en 2de main
- Prolonger les utilisations
- Louer ou emprunter
- Appliquer la méthode ... B I S O U
Besoin Immédiat Semblable Origine Utile



Gaz inclus : CO₂ (hors UTCATF France), CH₄, N₂O, HFC, SF₆, PFC, H₂O (trainées de condensation).

Source : MyCO₂ par Carbone 4 d'après le ministère de la Transition écologique, le Haut Conseil pour le Climat, le CITEPA, Agribalyse V3 et INCA 3.



Action personnelle : voter et s'engager



Agir en tant que citoyen engagé dans la Cité:

- Le rôle du collectif est décisif :

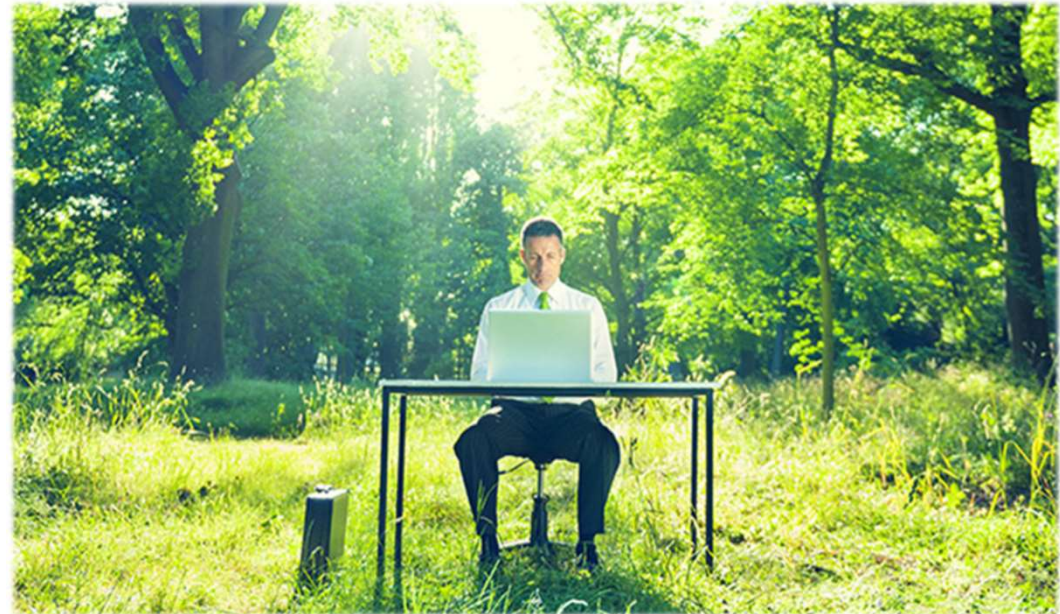
« **Seul on va plus vite, ensemble on va plus loin** »

- Sensibiliser autour de soi : au sein de sa famille , de ses amis, via les réseaux sociaux ...
- Aller voter
- S'impliquer dans la vie politique
- Adhérer aux associations et augmenter ainsi leur poids dans les décisions territoriales
- Signer les pétitions
- Militer ...



Et dans le cadre de mon projet d'entreprise

- Un levier pour passer à l'action en tant qu'entrepreneur : *l'attente de de mes clients et de mes parties prenantes*
- Les réglementations : *une nécessité à terme, de les appliquer*
- Une valeur : *donner du sens à son engagement d'entrepreneur*



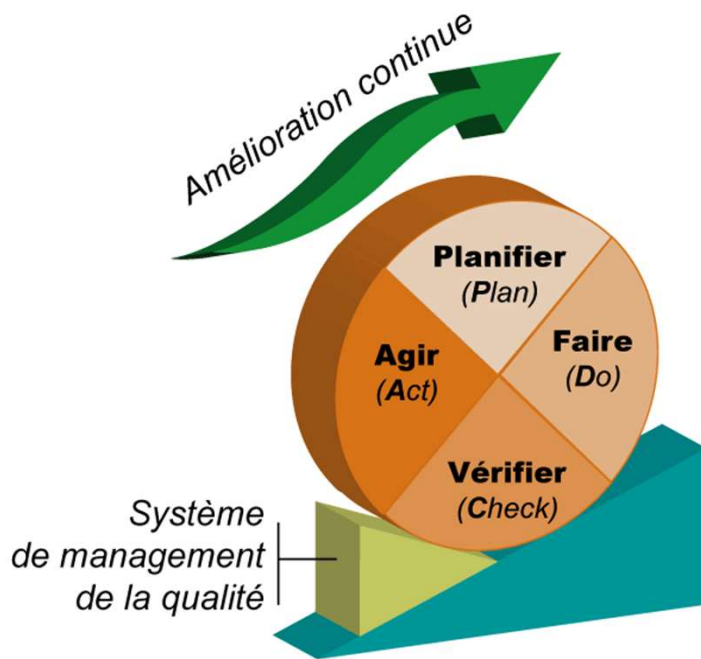
Démarche



- S'approprier le contenu des principes ou des normes relatives à l'organisation et au développement durable, pour les appliquer
- Déterminer et déployer les actions suivant les axes d'amélioration
- Décider de son niveau de communication ou d'évaluation pour sa reconnaissance par les parties prenantes

Construire le progrès par l'amélioration continue

Créer et maintenir un esprit de progrès (cycle PDCA) :



Cycle PDCA (Roue de Deming)

1. Plan (planifier)

- identifier les axes d'amélioration (périmètre, objectifs, solutions, acteurs)
- déterminer des indicateurs de suivi ou de performance
- planifier le suivi ou réalisation des actions.

2. Do (développer)

- Déployer les actions

3. Check (contrôler)

- Vérifier l'obtention des résultats et conformité aux attentes
- Mesurer les écarts, en comprendre les causes

4. Act (agir, ancrer)

- Ajuster les actions / écarts
- Relancer le processus d'amélioration
- Ancrer le progrès : généralisation, standardisation

Construire le progrès par l'amélioration continue



Créer et maintenir un esprit de progrès basé sur un management participatif :

1. Leadership, engagement et exemplarité : favoriser l'initiative
2. Promouvoir et encourager la participation des salariés
3. Former et sensibiliser
4. Utiliser des méthodes et outils qui favorisent l'identification, l'évaluation et la mise en œuvre d'améliorations continues (brainstorming, groupe de travail, ...)
5. Evaluer et mettre les progrès sous contrôle (mesure, limites et critères de réaction)
6. Accepter l'erreur
7. Communiquer et partager les réussites
8. Récompenser et reconnaître
9. S'adapter et évoluer
10. S'appuyer sur des conseils ou modèles efficaces (chambre de commerce, exemples de réussite ...)



Construire le progrès par une démarche structurée : 3 axes



1. Bâtir ou modifier la stratégie pour créer une culture d'entreprise axée sur la durabilité :

1. Définir le sens et les valeurs de l'entreprise (cohérence du projet)
2. Définir les axes d'améliorations (environnementaux, sociaux et éthiques relatifs au sens de l'entreprise, par thème, suivant un agenda)
3. Définir le mode de communication : charte d'entreprise, labellisation ...



Construire le progrès par une démarche structurée : 3 axes



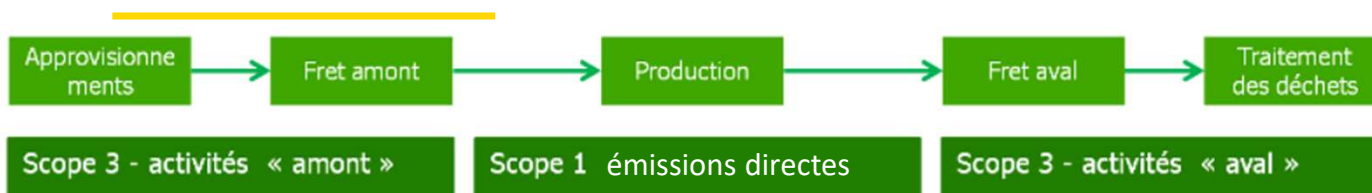
2. Création de la structure de suivi (comité de pilotage)

1. Composition : attribution des responsabilités de (s) pilote(s) (suivant taille entreprise)
2. Fréquence de réunions, étapes clés
3. Définition des ressources, budget et objectifs QCD (Qualité, cout, délais) par axes d'améliorations
4. Supports de suivi et communication (indicateurs, affichage...)



3. Déploiement de la stratégie par axes d'amélioration : mesures, suivi et actions correctives, communication

Les « Scopes 1, 2, 3 »



Scope 2 émissions indirectes

Identifier les sources d'émission des GES (gaz à effet de serre) sur l'ensemble des flux internes et externes de l'entreprise

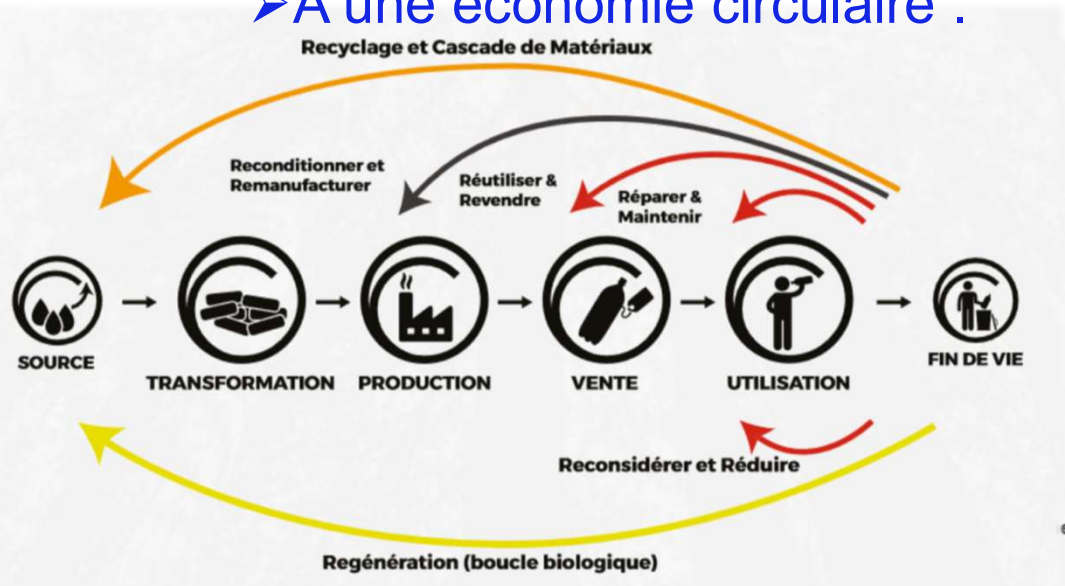
Enjeux : réduire, remplacer, supprimer.

L'économie circulaire

D'une économie linéaire ...

➤ A une économie du recyclage et récupération d'énergie...

➤ A une économie circulaire .



Identifier les activités d'une société pour passer du « tout jetable » à un modèle économique plus circulaire.

Enjeux :

- Préserver les ressources, notre environnement & notre santé,
- Permettre le développement économique et industriel des territoires,
- Réduire les déchets et le gaspillage.

RSE : La Responsabilité Sociétale Des Entreprises

Responsabilité et engagement volontaire d'une organisation :

Etablir des relations de confiance et un dialogue construit avec l'ensemble de ses parties prenantes, tenant compte...

- ✓ des préoccupations environnementales, sociales et éthiques
- ✓ dans un respect complet des lois en vigueur et conforme aux normes internationales

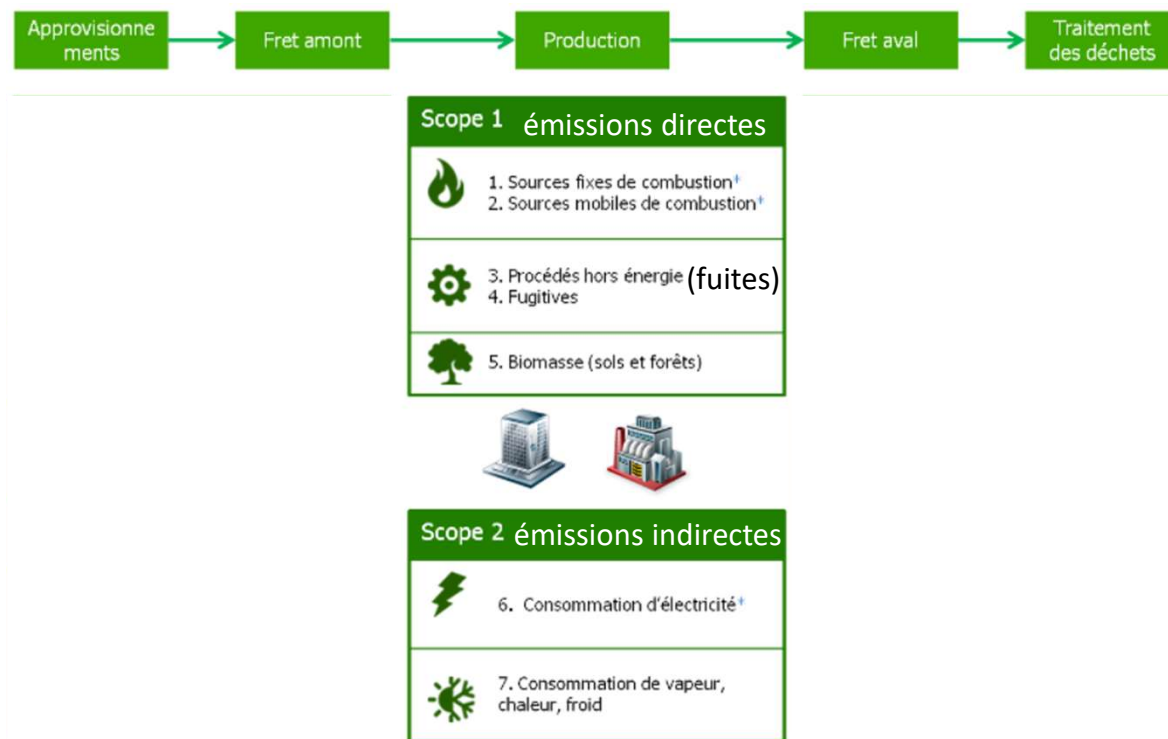
Enjeux :

- Augmenter les performances commerciales et financières des entreprises,
- Réduire à terme leurs risques juridiques et renforcer leur compétitivité en préservant l'environnement



Axes d'amélioration de la stratégie

Empreinte carbone (Energie) : les 3 scopes comme outils d'analyse



1. Chauffage et Consommations diverses (électricité, divers) *Scope 1 & 2, économie circulaire, RSE*

1. Plan de réduction des consommations (réduction, substitution, récupération ...)

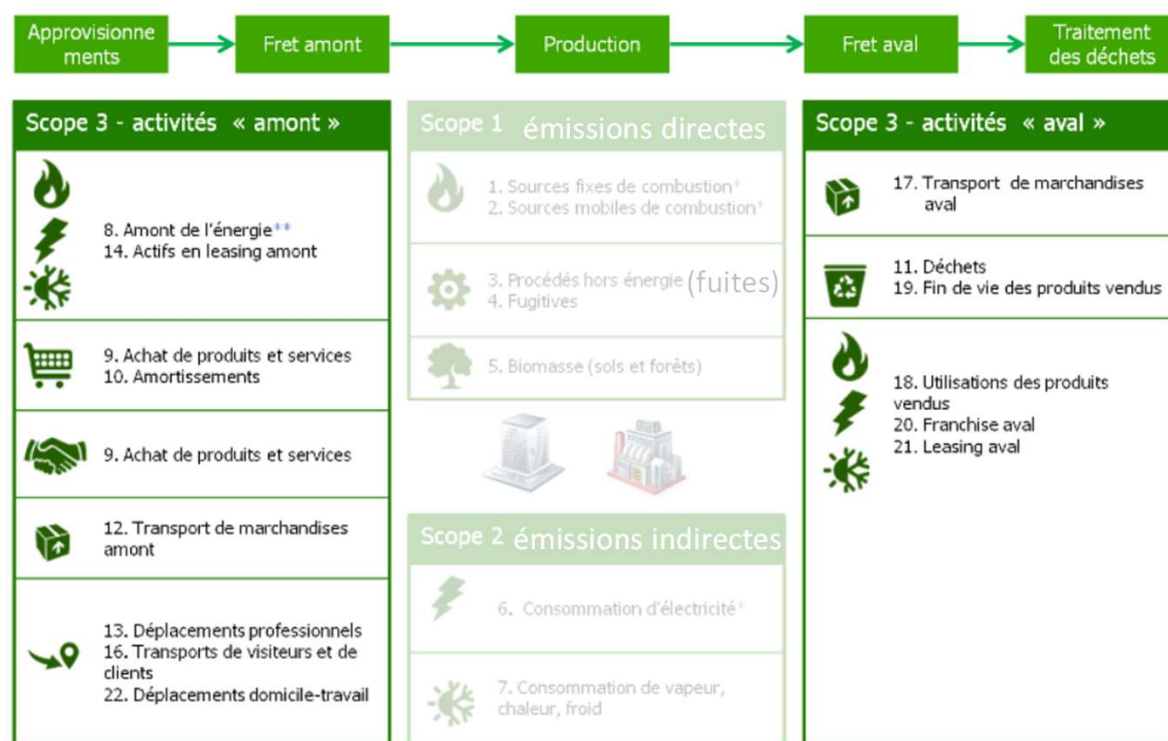
1. A partir d'éléments factuels pragmatiques (factures, ...) et/ou
2. Mise en place de dispositifs de mesure pour amélioration d'analyse (support possible de la CCI)

2. Déploiement du Plan d'action, financements ... (support possible de la CCI)

* Utiliser uniquement la part combustion des facteurs d'émissions
** Utiliser uniquement la part amont des facteurs d'émissions

Axes d'amélioration de la stratégie

Empreinte carbone (Energie) : les 3 scopes comme outils d'analyse



2. Transports & déplacements (internes et externes) *Scope 3, économie circulaire, RSE*

1. Transporteurs locaux (suivi bilan carbone transporteurs) et circuits courts
2. Plan d'action de réduction de l'impact des déplacements des salariés
3. ...

Opportunités :

- Anticipation des risques par la connaissance de l'impact du prix de l'énergie sur les activités amont et aval

* Utiliser uniquement la part combustion des facteurs d'émissions
** Utiliser uniquement la part amont des facteurs d'émissions

Axes d'amélioration de la stratégie



3. Gestion des déchets (*Scope 3, économie circulaire, RSE*)

1. Mise en place de filières de retraitement en s'appuyant sur les professionnels (Excoffier ...)
2. Politique 3 R :
Réduire, Réutiliser, Recycler



4. Achats durables (*Scope 3, économie circulaire, RSE*)

1. Fournisseurs locaux
2. Fournisseurs éthiques (engagements RSE ...)
3. Produits éthiques

Axes d'amélioration de la stratégie



5. Ressources et relations humaines (*économie circulaire, RSE*)

1. Sécurité au travail (accidents bénins , avec arrêts ,) et ergonomie des postes de travail
2. Plan de formation
3. Responsabilité sociale (action pour la diversité et son intégration , collaboration avec les ESAT ...)
4. Protection des données des parties prenantes
5. Réduction de l'empreinte numérique
6. Sponsoring, soutien aux associations à but environnemental, caritatif ...



Axes d'amélioration de la stratégie



6. Marketing et commerce (*économie circulaire, RSE*)

1. Informations aux clients, (Charte, page Internet ...)
2. Rendre les clients responsables
3. Mesurer la satisfaction client
- 4....



7. Ecoconception (*économie circulaire, RSE*)

1. Utilisation de composants à empreinte environnementale réduite (produits bio ...)
2. Produits démontables et réparables
- 3....

Exemple de charte

2024

Politique SSE 2024

Santé - Sécurité - Environnement - Energie

Le site s'engage à mettre en œuvre toute action nécessaire à la santé ainsi qu'à la sécurité de ses salariés et à inscrire le site dans une croissance durable. Ceci participe à l'amélioration continue, assure la pérennité des activités de l'entreprise et vise à renforcer la culture sécurité, la performance environnementale et énergétique du site.

 DÉVELOPPER NOS SALARIÉS	 PROTÉGER NOS SALARIÉS	 RESPECTER LA RÉGLEMENTATION	 PROTÉGER L'ENVIRONNEMENT
Consulter et faire participer les salariés, ainsi que leurs représentants, sur les axes d'améliorations du site Former et sensibiliser les salariés pour améliorer leur prise de conscience sur les thématiques sécurité et environnement Renforcer la culture sécurité en impliquant les salariés, dans les résolutions de problèmes et chasse aux risques du site	Réduire nos accidents en déployant les outils du groupe (golden rules, safety first, safety briefing, comité HSE...) Éliminer les dangers présents sur le site et réduire les risques Assurer des conditions de travail sûres et saines à nos employés et à nos prestataires en veillant à l'application de nos protocoles (ergonomie, santé ...)	Respecter les exigences légales applicables à notre site Appliquer les règles SSE site Appliquer les exigences de conformité liées à nos certifications sécurité ISO 45001: 2018 environnement ISO 14001: 2015 énergie ISO 50001: 2018	Déployer une démarche éco-responsable en impliquant chaque département. Réduire nos émissions de carbone pour limiter le réchauffement climatique Réduire notre production de déchets via une démarche d'économie circulaire et optimiser le tri en vue d'une meilleure valorisation de nos déchets Mettre à disposition l'information et les ressources nécessaires pour atteindre les objectifs et les cibles énergétiques

Déploiement en vue d'une labellisation : Exemple d'EnVol



Déploiement en vue d'une labellisation : Exemple d'EnVol (Lucie)

1. Renseigner un questionnaire d'évaluation en fournissant les pièces justificatives requises. (traitement dématérialisé). Avant de soumettre formellement leur candidature à évaluation, possibilité d'une assistance par téléphone concernant les exigences du référentiel.
2. Processus de validation des données pour lancer la labélisation
3. Après labellisation : processus d'amélioration continue qui s'étend sur 5 ans
4. À date anniversaire de sa labellisation, mise à jour des principaux éléments documentaires sur compte en ligne EnVol, (démontrer le maintien et l'amélioration continue de la démarche)
5. Une fois au cours des 5 ans, un audit externe sur site d'une demi-journée est réalisé par un auditeur BUREAU VERITAS Certification.

Cout d'une labellisation sur 5 ans : 300 euros HT/an (entreprise de 1 à 9 salariés) et 400 euros HT/an (entreprise de 10 à 49 salariés)

Déploiement en vue d'une labellisation : Exemple d'EnVol (Lucie)

Question 9 - (4/6)

L'entreprise travaille-t-elle activement pour réduire les accidents du travail ?

- ☐ A Non il n'y a pas d'actions en cours
- ☐ B De premières actions sont mises en œuvre mais l'entreprise peut progresser
- ☒ C De nombreuses actions sont engagées et les accidents du travail sont en baisse
- ☐ D L'entreprise est très mature sur le sujet, elle pilote ses actions et a de très bons résultats

Question 10 - (5/6)

L'ensemble des salariés sont-ils formés ?

- ☐ A Non c'est très rare
- ☐ B Une fois tous les 2 ans
- ☒ C Une fois par an
- ☐ D La formation s'inscrit dans le cadre d'une gestion des emplois et des compétences et anticipe les besoins futurs

Question 11 - (6/6)

Le système de rémunération est-il équitable et transparent ?

- ☐ A Non c'est opaque
- ☐ B Le système est informel
- ☒ C La grille de salaire existe, elle est équitable (égalité femme-homme...) et est partagée.
- ☐ D La grille de salaire existe, le processus de décision est transparent et l'écart salarial est minimisé

Conclusion

- Trouver des opportunités pour améliorer son compte d'exploitation
- Anticiper l'évolution des normes & règles et leur application
- Créer une interaction vertueuse avec les parties prenantes et mieux anticiper leur évolution
- Enrichir son projet entrepreneurial, s'accomplir dans sa démarche d'engagement et contribuer à l'amélioration de l'état de la planète

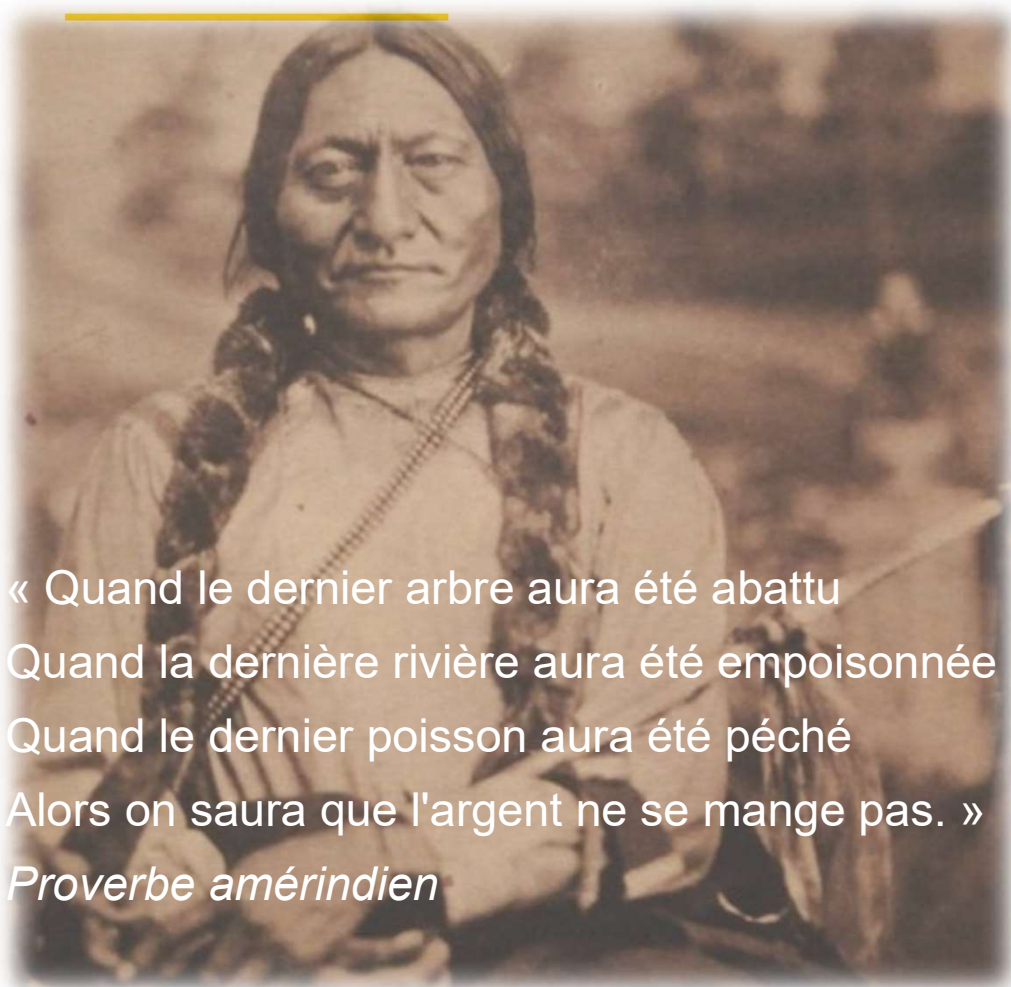


Questions ...

A photograph of Greta Thunberg speaking at a microphone. She is wearing a red t-shirt and has a serious expression. The background is dark and out of focus.

« Bien sûr, nous avons besoin d'espoir.
Mais nous avons encore plus besoin d'action.
Quand on commence à agir, l'espoir est partout.
Alors au lieu d'attendre l'espoir, cherchez l'action.
Et c'est seulement à ce moment que l'espoir sera là. »

Greta Thunberg



« Quand le dernier arbre aura été abattu
Quand la dernière rivière aura été empoisonnée
Quand le dernier poisson aura été pêché
Alors on saura que l'argent ne se mange pas. »

Proverbe amérindien

Merci